

SÍNTESIS DEL ESTUDIO SOBRE  
"RESPUESTAS DE LAS MUJERES  
RURALES A LOS PROGRAMAS  
OPERATIVOS Y DE DESARROLLO RURAL  
DEL MAPA 2000-2006"

## ***Objetivos del Estudio***

- Disponer de datos actualizados sobre la situación general de las mujeres del medio rural a fin de poder elaborar las tablas estadísticas con discriminación por sexo, así como evaluar los resultados de participación, respuesta y consecuencias para las mujeres rurales de los Programas Operativos y de Desarrollo Rural 2000-2006, tomando como referencia el periodo 2000-2005
- La evaluación de las distintas políticas de desarrollo rural llevadas a cabo para promover la participación plena de las mujeres en la economía y la sociedad rural a fin de favorecer la igualdad entre mujeres y hombres.

# **ANÁLISIS ESTADÍSTICO**

## ***Principales Características Poblacionales de las Mujeres en las Zonas Rurales***

- ◆ La proporción de mujeres aumenta a medida que crece el número de habitantes de los municipios y, en las zonas más rurales, oscila entre el 47,9% en las localidades con menos de 1.000 habitantes y el 49,8% en las de 10.000 a 20.000. Este comportamiento se repite en casi todas las CCAA.
- ◆ El grado de feminización del colectivo de personas en edad activa (16 – 64 años) difiere de unos a otros estratos de tamaño, oscila entre el 44,7%, en las localidades inferiores a 1.000 habitantes, y el 48,7%, en las 10.000 a 20.000.
- ◆ El envejecimiento del colectivo femenino aumenta mucho en las áreas rurales. En las localidades con menos de 1.000 habitantes, el 35,2% de las mujeres han cumplido los 65 años y en los pueblos de 1.000 a 5.000 este grupo supone el 24,6% de la población femenina.
- ◆ Las mujeres en edad activa, mantienen el comportamiento contrario, su importancia crece con el aumento de la población municipal: 55% en los municipios con menos de 1000 habitantes y 67,8% en los de 20.000 a 50.000.
- ◆ En todas las CCAA el grupo de mujeres en edad activa pierde importancia en los municipios con menos de 20.000 habitantes. La relevancia del grupo, dentro del colectivo femenino, oscila entre 58,3% en Castilla y León y el 69,2% en Canarias.
- ◆ En el periodo 1996-2005, la población ha aumentado en todos los estratos municipales de población, excepto en el estrato de menos de 1.000 habitantes, donde se registra una caída del -5,4%. Los municipios con más crecimiento son los de 20.000 a 50.000 habitantes (20,5%).
- ◆ En todos los estratos, el crecimiento ha sido mayor en los hombres que en las mujeres.
- ◆ En el conjunto de pueblos con menos de 20.000 habitantes, la mayoría de las mujeres en edad activa se distribuyen entre Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana y Galicia.
- ◆ En Castilla y León, se concentra un tercio del colectivo de mujeres de 16 a 64 años de edad, que residen en municipios con menos de 1.000.
- ◆ En los municipios con más de 10.000 habitantes, las mujeres han aumentado en todas las CCAA, menos en Asturias. Por el contrario, en los de municipios con menos de 1.000, sólo crecen en Cataluña, Madrid, C. Valenciana, Baleares y Canarias,

## ***Principales Características de la Actividad y el Paro en las Mujeres***

- ◆ La tasa actividad laboral de las mujeres varía con el tamaño poblacional de los municipios y oscila entre el 29,7% en los pueblos más pequeños de menos de 1.000 habitantes, 42,5% en los de 10.000 – 20.000 y 45,9% en los municipios en los de 50.000 - 100.000.
- ◆ Las mujeres suponen el 32,7% de la población activa en las poblaciones más pequeñas y alcanzan el 42,9% en las ciudades grandes con más de 100.000.
- ◆ Castilla La Mancha y Castilla y León son los territorios que registran menores tasas de actividad: 31,3% y 33,2% respectivamente en las localidades con menos de 20.000 habitantes; y las que más Baleares y Madrid: 49,2% y 50% en cada caso.
- ◆ La participación de las mujeres en la población activa en los municipios con menos de 20.000 habitantes es inferior a la media que registra cada Comunidad, con diferencias que sobrepasan, en algunos casos, tres puntos porcentuales (Castilla y León y Aragón).
- ◆ La Comunidad Castellanomanchega presenta el índice más alto de masculinización de la población activa (31,3% de mujeres en los municipios con menos de 20.000 habitantes). En el polo opuesto se encuentran Baleares (40,9%).
- ◆ En todos los estratos de población la tasa de paro femenino es superior a la masculina. Las mayores diferencias se observan en los municipios con menos de 20.000 habitantes, sobre todo, en el estrato de 1.000 a 5.000 donde la tasa de paro en las mujeres supera en casi 10 puntos a la de los hombres – 21,5% frente a 11,6%.
- ◆ En los municipios con mas de 5.000 habitantes, la participación de las mujeres en el paro oscila entre el 53,1% en las localidades de 5.000 a 10.000 habitantes y 54% en las de 20.000 a 50.000. En los dos estratos con menos de 5.000 habitantes, la participación femenina en el paro baja, debido, sobre todo, a la escasa tasa de actividad de las mujeres.
- ◆ Cataluña y Aragón registran las menores tasas de desempleo, en los municipios con menos de 20.000 habitantes – 11,8% y 12,6% respectivamente -, mientras que las tasas más altas las detentan Andalucía y Extremadura – 36,7% y 33% en cada una -.
- ◆ Casi el 61% de las activas, de los municipios con menos 20.000 habitantes, se reparten entre Andalucía, Cataluña, C. Valenciana y Galicia. Comunidades que se distribuyen, a su vez, más del 63% del desempleo femenino. Andalucía concentra al 36,9% de las mujeres en paro.

## ***Principales Características de la Ocupación de las Mujeres Rurales***

- ◆ La participación de la mujer en la ocupación aumenta con el tamaño de las poblaciones: 30,6% en los municipios de menos de 1.000 habitantes, 36,2% en los de 10.000 – 20.000 y 41,2% en los de más de 100.000.
- ◆ Las categorías profesionales más feminizadas son las ayudas laborales y las asalariadas eventuales. Por el contrario, el grupo empresarial es el más masculinizado, sobre todo, el colectivo que tiene empleados.
- ◆ En todos los sectores, el peso del empleo autónomo o empresarial aumenta en las poblaciones pequeñas y disminuyen las asalariadas.
- ◆ Dentro del grupo de empresarias, la proporción de las que no contratan asalariados y las que si lo hacen es más alta en los municipios con menor entidad poblacional.
- ◆ Los servicios son el sector más feminizado en los distintos estratos de tamaño poblacional. Las mujeres suponen en todos lo estratos más del 47% de la ocupación.
- ◆ Más del 80% de las mujeres ocupadas, en España – 15, trabajan en los servicios. En los municipios de 1.000 a 5.000 habitantes, dicho porcentaje se reduce hasta el 67,5% de las ocupadas.
- ◆ En el sector servicios, los ámbitos de actividad preferente de las empresarias son los relacionados con el comercio al por menor, la hostelería y los servicios a las personas.
- ◆ En los hombres, la actividad empresarial está más diversificada que en las mujeres. La importancia de las actividades asistenciales es mucho más baja que en las mujeres, por el contrario, es mayor su preferencia por el transporte terrestre o la reparación de vehículos.
- ◆ La industria es el segundo sector en importancia para la ocupación femenina. Su participación en el empleo femenino, oscila del 14,6% al 18%, entre los municipios de menos de 1.000 habitantes y los de 5.000 a 10.000. En los municipios con más población su importancia se reduce.
- ◆ En el grupo de empresarias de la industria, la proporción de empresarias sin empleados suele ser más alta en los municipios con menos población.
- ◆ Las actividades de las empresarias industriales se concentran en tres o cuatro ámbitos, entre los que predominan los relacionados con la industria alimentaria, la confección, las artes gráficas, y la fabricación de muebles.
- ◆ En los hombres, las actividades relacionadas con la confección y la industria alimentaria son menos relevantes que en las mujeres, por el contrario, tienen más importancia la fabricación de productos metálicos y de muebles.

### ***Principales Características de la Ocupación de las Mujeres Rurales (Continuación)***

- ◆ La participación de la construcción en la ocupación femenina se mantiene muy estable entre los distintos grupos de municipios (en torno al 2% de las ocupadas), apenas oscila una o dos décimas de unos a otros.
- ◆ La importancia del sector del sector agrario en el empleo femenino oscila mucho según la población de los municipios: 13,4%, en las localidades de menos de 1.000 habitantes, 8,5% en las de 10.000 a 20.000 y 0,9%, en las de más de 100.000.
- ◆ En las localidades de menos de 1.000 habitantes las empresarias son mayoría, suponen el 62,5% de las ocupadas en la agricultura, y en los municipios de 20.000 a 50.000 apenas alcanzan el 15,4%.
- ◆ Las ayudas familiares suponen el 8,2% de las ocupadas agrarias en los municipios de menos de 1.000 habitantes. En otros estratos de tamaño, su importancia se reduce mucho (menos del 4% en los municipios de 5.000 a 10.000).

## ***Principales Características de las Titulares de Explotaciones Agrarias***

- ◆ Según el Censo Agrario de 1999, en España – 15, hay 452.360 mujeres titulares de explotaciones agrarias, que suponen el 29,1% de las personas que trabajan como titulares en sus empresas agrarias.
- ◆ Dentro del grupo de trabajadoras familiares agrarias, las titulares son el colectivo más numeroso, suponen el 46,3% de dicho grupo.
- ◆ El grado de envejecimiento de las titulares es alto: sólo el 23,1% tiene menos de 44 años y casi el 31% supera los 65.
- ◆ Dentro del grupo de las mujeres que trabajan en la explotación como mano de obra familiar, las titulares son el colectivo más envejecido.
- ◆ Andalucía, Galicia y la Comunidad Valenciana concentran más de la mitad de las titulares de las explotaciones agrarias – 19,7%, 26,2% y 11,5% respectivamente -.
- ◆ Andalucía aumenta su importancia en los estratos más jóvenes (casi un tercio de las menores de 35 años), por el contrario, Galicia aumenta su relevancia entre las titulares más mayores (el 30,1% del colectivo de 65 años o más).
- ◆ La gran mayoría de las titulares (80,1%) trabajan en pequeñas explotaciones con una dimensión económica inferior a 6 UDE (Unidad de Dimensión Europea)<sup>1</sup> y sólo el 1,6% desarrollan su actividad en las que tienen más de 40 UDE.
- ◆ La importancia de las explotaciones de menos de 6 UDE crece a medida que aumenta la edad de las titulares: 71,8% en las menores de 35 años y 87,6% en las mayores de 65.
- ◆ La dedicación de las titulares al trabajo de la explotación es baja, el 65,4% emplea en la misma menos del 25% de una UTA y, apenas, el 22% dedican el 50% o más.
- ◆ La dedicación de las mujeres a la explotación es más alta en los estratos de 6 a 40 UDE. Más de un tercio de las titulares de estas explotaciones dedican el 50% o más de una UTA.
- ◆ Las actividades preferentes entre las titulares son el olivar y los frutales y cítricos (19,5% y 15,1% respectivamente). Siguen en importancia la viña, los cereales y el ovino (7,9%, 7,5% y 6,9% en cada caso). Las explotaciones con OTE horticultura, vacuno de leche y de carne tienen entre el 3,5% y 4,2% de las titulares, y las de granívoros (cerdos, aves, etc.) el 2%.

### ***Principales Características de las Titulares de Explotaciones Agrarias (Continuación)***

- ◆ Entre las titulares jóvenes suele aumentar la preferencia por las producciones más intensivas. Así, en el colectivo de 35 años, aumenta el peso del olivar - 25.8% de las titulares – de la horticultura - 6,8% - y vacuno de leche y carne - 5,3% y 5,8% respectivamente -. Por el contrario, se mantienen o disminuyen los frutales y cítricos, cereales, oleaginosas y leguminosas, ovino y otras producciones más extensivas.
- ◆ La participación de las mujeres en el colectivo de titulares es minoritaria en todas las orientaciones productivas y tamaños de las explotaciones, excepto en las OTE relacionadas con la producción de vacuno de leche en las explotaciones con menos de 6 UDE, donde sobrepasan el 51%.
- ◆ Las explotaciones de cultivos arbóreos son las que registran menor dedicación, sobre todo el olivar, y las de ganado vacuno, tanto de leche como de carne, y las de horticultura las que más.

## ***Características de la Afiliación de las Mujeres a la Seguridad Social Agraria***

- ◆ Las mujeres inscritas en la Seguridad Social por su actividad agraria, como trabajadoras por cuenta propia o autónomas ascendían a 110.620 en 2006 (en el conjunto de España), el 33% de todos los agricultores inscritos.
- ◆ El 82% de las mujeres están inscritas en el REASS cuenta propia y el 18% restante al RETA. La distribución en los hombres es 72% y 28% respectivamente.
- ◆ En el REASS C.P., las mujeres suponen el 36% del conjunto de personas inscritas. La participación femenina más alta la tienen Galicia y Asturias (66% y 55% cada una) y la más baja Castilla La Mancha (15%)
- ◆ En el RETA, la presencia femenina disminuye al 24%.
- ◆ En el periodo 1999 – 2006, la afiliación de mujeres a la seguridad social por su actividad agraria ha caído un 14%. La tendencia en los dos regímenes ha sido dispar: baja un 22% en el REASS C.P. y aumenta un 51% en el RETA. Los hombres mantienen un comportamiento similar: caída del 27% en el REASS C.P. y aumento del 53% en el RETA.
- ◆ La reducción del 30% de la cuota a determinadas personas cotitulares de las explotaciones agrarias ha beneficiado sobre todo a las mujeres. En total se han acogido a esta medida, aprobada en 2006, 1.934 cotitulares, de los que 1.749 son mujeres (90%).
- ◆ En diciembre de 2006, el número de asalariadas afiliadas al REASS C.A. ascendía a 373.401 en el total de España. El 75% se concentran en Andalucía, a quien siguen en importancia Extremadura con el 7% y Murcia y Valencia con el 6% y 5% respectivamente.
- ◆ Las mujeres suponen el 50% del conjunto de personas inscritas en el REASS C.A.. Esta participación aumenta en Andalucía (61%) y Canarias (55%) y supone el 20% o menos en Cataluña, Cantabria, Aragón, Castilla La Mancha y Castilla y León.
- ◆ En el periodo 2000 – 2006, ha crecido un 2% la afiliación de las asalariadas al REASS C.A., y ha aumentado también el grado de feminización de dicho régimen (del 45% al 50% de mujeres). Esta subida es producto, no sólo, de la mejora de la afiliación, también de la caída de las inscripciones masculinas. En los siete años considerados han perdido un 16% de asociados al REASS C.A.
- ◆ La existencia del subsidio agrario en Andalucía y Extremadura, se refleja en la alta afiliación al REASS por cuenta ajena de estas dos Comunidades.
- ◆ En 2005, percibían el subsidio 116.058 mujeres, el 61% del total. En Andalucía la participación femenina aumenta al 64% y en Extremadura disminuye hasta el 42%.
- ◆ Entre 2001 – 2005, ha disminuido un 14% las mujeres beneficiarias del subsidio, tendencia negativa que se mantiene tanto en Andalucía (14%) como en Extremadura (7%). En los hombres el comportamiento es similar, aunque la reducción es mayor en todos los ámbitos: 24% en el total, 26% en Andalucía y 16% en Extremadura.

## **Análisis de Género de la Normativa Referente a los Programas Operativos y de Desarrollo Rural del MAPA**

- ◆ La introducción del principio de igualdad de oportunidades en todas las políticas y acciones en el ámbito de la Unión Europea (transversalidad de género) es un objetivo fundamental recogido en los Programas y planes de Igualdad de Oportunidades de la U.E., de España y de las CCAA
- ◆ En España, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece la obligación de los poderes públicos de contemplar la igualdad de oportunidades en todas las políticas y actuaciones de las administraciones públicas.
- ◆ El Reglamento (CE) nº 1257/1999 del Consejo, de 21 de junio de 1999, sobre ayuda al desarrollo rural a cargo del FEOGA, establece la posibilidad de incluir ayudas dirigidas a eliminar las desigualdades entre hombres y mujeres y a fomentar la igualdad de oportunidades entre ambos sexos mediante el apoyo a proyectos promovidos por mujeres.
- ◆ El compromiso por la igualdad se recoge también en la Comunicación de la Comisión a los Estados miembros, por la que se fijan orientaciones sobre la iniciativa comunitaria de desarrollo rural LEADER +.
- ◆ La dimensión de la igualdad de oportunidades se refleja en los programas de desarrollo rural del MAPA y las CCAA que fueron aprobados para el periodo 2000 – 2006. En el caso concreto del MAPA se ha creado una unidad específica encuadrada en la D. G. de Desarrollo Rural.
- ◆ No obstante, la incorporación del género es muy heterogénea en las diversas normas que regulan y aplican los Programas Operativos y de Desarrollo Rural.
- ◆ También es muy diferente la información que facilitan los distintos programas y el grado de segregación de los datos por sexo.
- ◆ Los Programas que incluyen medidas específicas para fomentar la participación de las mujeres son: Primera instalación de agricultores jóvenes; Leader +, PRODER II y Programa plurirregional de formación.
- ◆ Los Programas con información segregada por sexo son: Primera instalación de agricultores jóvenes; Leader +; Programa plurirregional de formación; Inversiones en las explotaciones agrarias mediante planes de mejora y Plan de formación cooperativa.

**ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS  
MUJERES EN LOS PROGRAMAS OPERATIVOS Y  
DE DESARROLLO RURAL DEL MAPA 2000-2006.**

(Bases de Datos de Beneficiarios del MAPA)

## ***Características de la Participación de las Mujeres en la Medida de Incorporación de Jóvenes a las Explotaciones Agrarias***

- ◆ En el periodo 2000 – 2005, se acogieron a las ayudas de incorporación de jóvenes a la explotación agraria 5.613 mujeres, lo que supone una participación femenina del 25,5% .
- ◆ En la incorporación a la explotación agraria, las mujeres tienen un comportamiento distinto al de los hombres, que se manifiesta tanto en la edad de incorporación como en las características productivas de la explotación en la que se instalan.
- ◆ El 57,8% de las mujeres agricultoras que han recibido las ayudas a la incorporación tenían más de 30 años cuando percibieron las mismas. En el caso de los hombres, el 70% recibe dichas ayudas con menos de 30 años.
- ◆ Las orientaciones productivas que predominan en las explotaciones de las mujeres son la horticultura y la ganadería de leche y carne: El 17,9% se dedican a la producción hortícola, el 15,9% a la leche y el 24,4% a la cría y engorde de ganado. En el colectivo de hombres, el abanico productivo es más amplio y los grandes cultivos son la orientación productiva preferente.
- ◆ La participación femenina varía según la orientación productiva: El 33% o más en aves de corral, vacuno de leche y carne y hortalizas; y menos del 19% en los grandes cultivos y el viñedo.
- ◆ La distribución territorial de las beneficiarias de la medida es muy heterogénea y está condicionada por el tipo de producciones que predominan en las distintas CCAA: El 31% se distribuye entre las tres CCAA del área cantábrica, el 39% se ubican en las cinco Autonomías mediterráneas, el 3% en Canarias y el 27% restantes en las cinco CCAA del interior.
- ◆ La distribución femenina difiere de forma sustancial de la de los hombres. El reparto territorial de los varones es más homogéneo y está más relacionado con la importancia agraria de cada territorio
- ◆ En cuatro CCAA, la participación de las mujeres en la medida supera el 33%: Galicia (41%), Asturias (35%), Cantabria (43%) y Canarias (40%). Por el contrario, en Castilla y León y Castilla La Mancha la presencia de mujeres no sobrepasa el 15%.
- ◆ En el periodo 2000 - 2005, se registra una tendencia a la baja en el número de incorporaciones totales, algo más intensa en los hombres que en las mujeres.

### ***Características de la Participación de las Mujeres en la Medida de Incorporación de Jóvenes a las Explotaciones Agrarias***

- ◆ Según los últimos datos, hechos públicos por la Subdirección General de Igualdad y Modernización, en 2006, el número de mujeres beneficiarias de las ayudas a la incorporación ha aumentado a 1.436, lo que supone un 36% del total de incorporaciones. El número de hombres ha aumentado también (2.499 incorporaciones masculinas) aunque en menor proporción que las mujeres
- ◆ La ayuda media de incorporación en las mujeres, en el periodo 2000 – 2005, es algo más alta que en los hombres, 21,4 frente a 20,8 miles de euros por persona. En ambos sexos, el importe de la ayuda ha crecido a lo largo del periodo, aunque en las mujeres el aumento ha sido mayor (220% frente al 162%), como consecuencia del 10% de suplemento que reciben las jóvenes agricultoras.
- ◆ El 20% de las mujeres que se incorporan solicitan también ayudas para el plan de mejora de la explotación. Este porcentaje asciende, en los hombres, hasta el 42%.

## **Características de la Participación de las Mujeres en las Ayudas a Planes de Mejora de Explotaciones**

- ◆ En el periodo 2000 – 2005, las mujeres, suponían el 18,7% de las personas físicas beneficiarias de las ayudas a la mejora de explotaciones.
- ◆ Las mujeres de 36 a 40 años son el grupo mayoritario dentro de las beneficiarias de las ayudas (23,3%), y alcanzan la participación femenina más alta en la medida: el 22,7% del conjunto de beneficiarios con dicha edad.
- ◆ La horticultura y la ganadería de leche y carne son las orientaciones productivas que predominan en las explotaciones de las mujeres beneficiarias de las ayudas a la mejora. El peso de la leche, en esta medida, es más alto que en la de incorporación y más bajo el de la producción hortícola.
- ◆ En el colectivo de hombres, el abanico de producciones es más amplio y los grandes cultivos son la orientación productiva preferente.
- ◆ La participación femenina varía según la orientación productiva y mantiene un comportamiento similar que en la medida de incorporación: muy bajo en los grandes cultivos y en el viñedo y más alto en la ganadería y horticultura.
- ◆ En todas las orientaciones productivas, la importancia de las mujeres es más reducida en las ayudas a la mejora que en las de incorporación.
- ◆ La distribución geográfica de las beneficiarias es muy irregular y como en la medida de incorporación se concentran en las Comunidades de la Cornisa Cantábrica (43%) y, en menor medida, en las del área del Mediterráneo y Canarias (37,4%). Las dos Castillas juntas no alcanzan el 10%.
- ◆ El reparto territorial de los varones es más homogéneo y está más relacionado con la importancia agraria de cada territorio
- ◆ El mayor grado de feminización del colectivo se registra en Galicia, Asturias y Cantabria donde más de un tercio del conjunto de beneficiarios son mujeres. Canarias y Andalucía registran también una participación significativa de mujeres en el colectivo – 24,5% y 23,6% respectivamente -. Sin embargo, en Castilla y León La Rioja menos del 8% de dicho colectivo son mujeres.
- ◆ En el periodo 2000 – 2005, la importancia de las mujeres, dentro del grupo de personas beneficiarias de las ayudas a los planes de mejora, oscila entre el 16% – 18%. Sólo en 2000 la participación de las mujeres superó esta cifra y alcanzó el 23%.
- ◆ Como en la medida de incorporación, en ambos sexos se detecta una tendencia a la baja, aunque en este caso, la recesión parece mayor en las mujeres.
- ◆ El importe medio de la ayuda percibida por los planes de mejora de la explotación agraria, en el periodo 2000 – 2005, es un poco mas baja en las mujeres que los hombres, 19,4 frente a 19,7 miles de euros por persona. En ambos sexos, la ayuda ha ido creciendo a lo largo del periodo, aunque en las mujeres el aumento ha sido mayor que en los hombres, 196% frente al 146%.

## **Características de la Participación de las Mujeres en Leader +**

- ◆ En el 73% de los GAL (Grupos de Acción Local), la presencia de mujeres en los órganos de decisión es igual o inferior al 25% de las personas que los componen. En el 11%, la participación femenina está entre el 25% y el 50%. Sólo en el 16% de los casos, las mujeres constituyen el 50% o más.
- ◆ El grado de feminización de los órganos de decisión de los GAL es alto en Asturias, Cataluña y Madrid: en todos los grupos las mujeres suponen el 50% o más de sus miembros. En la situación opuesta se encuentran Andalucía, Baleares, Cantabria, Extremadura, Rioja y Comunidad Valenciana, donde la participación femenina en dichos órganos no supera en ningún caso el 25%.
- ◆ Apenas nueve GAL (7%) tienen a una mujer como presidenta: 2 Aragón, 1 Baleares, 1 Cataluña, 2 Castilla La Mancha, 1 Extremadura, 1 Murcia y 1 en Comunidad Valenciana
- ◆ En el colectivo de gerentes, las mujeres suponen el 32%. Todas las CCAA, menos Baleares, cuentan con, al menos, una mujer en la gerencia de un grupo. En Cantabria y La Rioja todos los grupos tienen de gerente a una mujer. En Aragón y Extremadura las gerencias de los GAL se reparten al 50% entre los dos sexos. En Castilla y León y Andalucía, donde se concentran el 28% de los GAL de Leader +, sólo el 12% y 18% de los grupos respectivamente, están gerenciados por mujeres.
- ◆ Las mujeres son las promotoras del 46,5%<sup>1</sup> de los proyectos de personas físicas beneficiarias del Leader +. En Cataluña, Castilla La Mancha, Cantabria, Murcia y La Rioja las mujeres superan el 50% de los beneficiarios. Entre el 33% y 50%, se encuentran Andalucía, Aragón, Asturias, Castilla y León, Extremadura, Galicia, Comunidad Valenciana y Programa nacional. En Baleares, Canarias y Madrid los proyectos femeninos no alcanzan el 30%.
- ◆ Más del 80% de los proyectos de las mujeres apoyados por el Leader + están incluidos dentro de las medidas de PYMES y servicios, valorización del patrimonio cultural y arquitectónico y turismo. En todos los territorios estas tres medidas concentran más de la mitad de las iniciativas femeninas.
- ◆ La medida de servicios a la población supone el 4,1% de los proyectos en España - 15. En Aragón y Asturias sobrepasa el 10%, y supera el 7% en Cataluña, Extremadura, Galicia y Murcia.
- ◆ Las mujeres han presentado pocos proyectos (3,1%) en la medida de valorización de productos locales agrarios. Esta medida, sólo supera el 5% en Baleares, Aragón, Asturias, Extremadura, Galicia, Comunidad Valenciana y en el Programa Nacional.
- ◆ Entre los hombres, la medida de turismo y servicios a la población tienen menos importancia que en las mujeres y, por el contrario, registran más peso la de PYMES y valorización de productos agrarios.
- ◆ Los servicios a la población y el turismo son las medidas más feminizadas – 59% y 54% respectivamente -, y la valorización de los productos agrarios la que menos - 22% -. La situación varía en cada Comunidad Autónoma, aunque en la mayoría hay predominio femenino en las medidas de servicios a la población y turismo.

---

<sup>1</sup> Sólo se incluyen los proyectos en el marco de la estrategia de desarrollo (Eje 1)

## **Características de la Participación de las Mujeres en Leader + (continuación)**

- ◆ Las mujeres ocupan el 43% del empleo creado o consolidado por Leader +. El porcentaje aumenta hasta el 52% en el empleo eventual y cae al 38% en el fijo.
- ◆ Murcia tiene la proporción mas alta de empleos ocupados por mujeres (54%). Entre el 40% - 50% se encuentran Andalucía, Aragón, Cataluña, Castilla La Mancha, Madrid, La Rioja, Comunidad Valenciana y Programa nacional. En el resto, la participación femenina oscila entre el 32% y 39%. En todos los territorios, menos en Baleares y Castilla La Mancha, aumenta la importancia de mujeres en el empleo eventual.
- ◆ En todas las CCAA el empleo creado por Leader + tiene más importancia entre las mujeres que entre los hombres, 48% frente a 33% en el conjunto de grupos.
- ◆ Las mujeres ocupan la mayoría de los nuevos empleos creados por el Leader + en el conjunto de los territorios, tanto en el empleo fijo como en el eventual, 53% y 51% respectivamente. Este fenómeno se mantiene en la mayoría de las CCAA y sólo en Asturias, Baleares, Extremadura y Galicia la participación de la mujer se sitúa por debajo del 50%.
- ◆ La participación femenina en el empleo consolidado es mucho menor, 37% en el conjunto de los territorios, porcentaje que disminuye en el empleo fijo hasta el 35% y aumenta al 45% en el eventual. Todas las zonas reflejan una situación similar aunque con diferente intensidad. Sólo en la Región de Murcia las mujeres ocupan la mayoría de estos puestos de trabajo (51%).
- ◆ En todos los territorios, menos en Cataluña<sup>1</sup>, las mujeres con menos de 40 años ocupan más del 60% de los empleos femeninos, y en algunas Comunidades como Extremadura o Madrid alcanzan el 80%. Por lo general, la proporción de mujeres con menos de 40 años aumenta en el empleo eventual.
- ◆ La posición de las mujeres en el Leader + presenta diferencias significativas con la mantenida en Leader I y II. Los elementos mas destacables son:
  - Aumento de la presencia de mujeres en los órganos de decisión y gerencia de los GAL.
  - Mayor proporción de las iniciativas empresariales de las mujeres sobre el total de acciones promovidas por personas físicas.
  - Disminución del peso del turismo rural en la actividad empresarial de las mujeres y caída de las iniciativas relacionadas con la valorización de los productos agrarios.
  - Crecimiento de las acciones en el ámbito de los servicios sociales, sobre todo, los relacionados con la atención a las personas dependientes.
  - Aumento de la participación de las mujeres en el empleo.

---

<sup>1</sup> En Andalucía los datos disponibles se refieren a las personas con menos de 30 años.

## ***Características de la participación de las mujeres en la Formación***

- ◆ En el Programa plurirregional de formación ocupacional del MAPA, la participación de las mujeres fue, en 2005, del 37%.
- ◆ La mitad de las mujeres que han participado en el Programa plurirregional de formación tienen de 25 a 45 años, el 45% supera esta edad y apenas un 3% cuentan con menos de 25 años de edad.
- ◆ El nivel de estudios de las mujeres del Programa de formación es inferior a la media de las ocupadas españolas. El 58% tienen estudios primarios, las que han cursado la secundaria suponen el 22% y las universitarias apenas alcanzan el 11%. Así mismo, hay un 3% que no tiene estudios.
- ◆ El nivel de estudios de las mujeres es superior al de los hombres participantes en los cursos
- ◆ La tasa más alta de estudios se registra entre las alumnas con menos de 25 años. El 22% de estas mujeres tiene formación universitaria y un 29% ha cursado secundaria.
- ◆ El colectivo más numeroso, de las participantes en la formación, son las mujeres que sólo tienen estudios primarios. Este grupo registra el mayor grado de envejecimiento. El 49% ha cumplido los 45 años y las menores de 25 apenas suponen un 2%.
- ◆ Según la información facilitada por la Subdirección General de Economía Social del MAPA, gran parte de las mujeres asisten a los cursos relacionados con la diversificación de actividades en el medio rural (turismo rural, transformación de productos agrarios, artesanías, etc.) y son una minoría las que participan en acciones formativas vinculadas al sector agrario.
- ◆ En el Programa de formación cooperativa de 2006 la participación de las mujeres alcanzó el 26,5%.
- ◆ La mayor presencia femenina se registra en el estrato de participantes que tiene menos de 25 años y la más baja en el de más de 45 años.
- ◆ El 75,4% de las participantes, en la formación cooperativa, tienen entre 25 y 45 años, el 17,8% más de 45 y el 6,8% menos de 25 años.
- ◆ Dentro de las mujeres que participaron en los cursos, el 35,4% tienen el graduado escolar, el 11,7% el bachiller y el 39,1% tienen un título universitario.
- ◆ El nivel de estudios de los hombres que participan en el Programa de formación cooperativa es inferior al de las mujeres: el 40% tienen el graduado escolar, el 16% bachiller y un 28% poseen una titulación universitaria.
- ◆ En 2006, el 36% de las alumnas se concentraron en los cursos de calidad e higiene alimentaria; el 21% asistieron a los de política agraria y funcionamiento de los mercados; el 19% a los de gestión, funcionamiento y desarrollo de la empresa y del cooperativismo; el 15% asistieron a las acciones formativas relacionadas con la gestión de explotaciones y técnicas de producción agraria, y el 13% restante se distribuyó entre los cursos de asesoría contables, fiscal, legal, etc., suministros, seguros y otros temas.

## **Características de la Participación de las Mujeres en las Medidas de Acompañamiento.**

- ◆ La presencia de las mujeres varía mucho entre las cuatro medidas de acompañamiento y refleja el grado de aplicación, de dichas medidas, en las zonas ganaderas del norte, así como, los requisitos de dedicación a la explotación que se exige en cada una de ellas.
- ◆ En el **cese anticipado de la actividad**, las mujeres cedentes son más o menos la mitad del colectivo de cedentes. En Asturias y Galicia, la participación femenina supera el 50% y en el resto del territorio registran de media un 12%
- ◆ Entre 2001 y 2005, ha aumentado el número de mujeres cedentes en todos los territorios y sobre todo, en las zonas del norte. Este comportamiento es opuesto, en muchas zonas, al de los hombres que, por lo general, muestran una tendencia negativa. En los territorios donde aumenta el número de hombres cedentes, la intensidad de la subida es menor que en las mujeres.
- ◆ En la medida de **indemnización compensatoria por zona desfavorecida**, las mujeres suponen, en el conjunto de las comarcas analizadas, el 24% del total de beneficiarios de la I.C. Casi el 75% de estas mujeres se distribuyen entre Asturias y Galicia, territorios en los que participación femenina supera el 40%. En el resto, la presencia femenina es un 10% de media.
- ◆ Entre 2001 y 2005, el número de beneficiarias de la IC ha disminuido. Las mujeres mantienen la misma tendencia negativa que los hombres aunque la disminución es menor, en este último colectivo.
- ◆ En la **forestación de tierras agrarias**, la participación media de las mujeres en la medida es del 29% sobre el conjunto de perceptores de la misma.
- ◆ Entre 2001 y 2005, se aprecia una reducción del número de total de los beneficiarios. Las mujeres mantienen la misma tendencia negativa pero con menor intensidad.
- ◆ La importancia de las mujeres, en el conjunto de personas beneficiarias de **ayudas agroambientales**, está en torno al 22%. La participación femenina varía mucho de unos a otros territorios: 8% y 39% en zonas de Aragón y Galicia.
- ◆ En el conjunto de comarcas analizadas, entre 2001 y 2005, ha aumentan el número de perceptores de las ayudas en los dos sexos, no obstante, las mujeres han crecido en mayor proporción que los hombres, 18% frente a 2%.

**La Respuesta de las Mujeres a los Programas de  
Desarrollo Rural en el Ámbito Comarcal.  
(Resultados del Trabajo de Campo)**

## La Respuesta de las Mujeres a los Programas de Desarrollo Rural en el Ámbito Comarcal. Análisis de los Resultados del Trabajo de Campo.

### Las mujeres y la agricultura

- ◆ En términos generales, se detecta una preferencia de las mujeres por el trabajo en sectores no agrarios. Este hecho afecta a las que son miembros de la explotación agraria por motivos familiares y a las asalariadas. Por el contrario, se ha consolidado y aumenta la presencia de mujeres en puestos técnicos y, en menor medida, de dirección a todos los niveles.
- ◆ La presencia de las mujeres en la agricultura es mucho más alta en las comarcas de la Cornisa Cantábrica, incluida Galicia.
- ◆ En toda la geografía, las mujeres están vinculadas preferentemente a OTE específicas: ganadería de leche y cría, frutas y hortalizas.
- ◆ La participación de la mujer en las tareas mecanizadas, especialmente en las “grandes máquinas” es escasa. Generalmente la mecanización de las tareas supone la retirada del trabajo de las mujeres.
- ◆ El sector lácteo constituye una excepción: las mujeres se han incorporado al trabajo directo con las grandes salas de ordeño y han asumido las restantes innovaciones.
- ◆ A pesar de se mantiene la distancia de las labores mecanizadas, existe un pequeño colectivo que tiene una mejor aproximación.

## Las mujeres como titulares de explotación

- ◆ Dentro del colectivo de explotaciones profesionalizadas, las que cuentan con titular hombre y mujer son similares.
- ◆ Hay una disposición de las mujeres positiva ante la formación.
- ◆ Las dos comarcas del norte son las que cuentan con mayor presencia de mujeres titulares y cotitulares de explotación. Son mujeres muy vinculadas al trabajo en la explotación y asumen su responsabilidad como titulares a todos los niveles; en el norte apenas se encuentra la figura de la mujer titular de explotación que no trabaja en ella. Las mujeres titulares protagonizan, al mismo nivel que los hombres, el proceso de concentración de las explotaciones lácteas.
- ◆ En las restantes regiones :
  - Hay pocas cotitulares, salvo en las dos comarcas con mayor presencia de frutales.
  - Las mujeres a partir de una edad valoran mucho la inscripción en la seguridad social, siendo éste un motivo para asumir la titularidad.
  - Ha disminuido sensiblemente desde 1998 el conjunto de mujeres que asumen la titularidad por conveniencia y no realizan ninguna tarea, aunque aún tiene importancia.
  - En general, las mujeres titulares se responsabilizan de la gestión administrativa y participan en las decisiones sobre compras y ventas. Todo esto las acerca mucho al sector agrario y, en las explotaciones mayores, tienden a asumir una verdadera gestión, aunque muchas sigan sin realizar físicamente la mayor parte de las tareas. Asimismo, aumenta su interés por las OPA y cooperativas.
  - Las mujeres titulares de explotación acuden con bastante frecuencia a contratar sociedades de servicios con maquinaria para la realización de las tareas mecanizadas.
  - Con frecuencia la mujer asume la titularidad cuando el marido se jubila o trabaja en otro sector.
  - Existe un colectivo de mujeres titulares que lo son de explotaciones muy pequeñas, su edad suele ser avanzada y su formación baja.
  - Aunque dentro de las explotaciones de mayor tamaño predominan los titulares hombres, existe un grupo de mujeres que gestionan explotaciones de buen tamaño, suelen ser mujeres formadas, algunas cuentan con asalariados y pueden o no participar en las labores. Este colectivo ha crecido.

## La participación de las mujeres en OPA y cooperativas

- ◆ En la última década se detecta un incremento de las mujeres vinculadas familiarmente a la explotación agraria por las OPA y cooperativas, este interés es mayor en las titulares.
- ◆ La participación en las cooperativas es baja y ha mejorado poco en los últimos años: apenas se encuentran mujeres en los Consejos Rectores y, aunque ha aumentado la participación de las titulares en Asambleas, ésta sigue siendo escasa y bastante pasiva.
- ◆ Esta baja participación en las cooperativas está relacionada con la falta de sensibilidad de los Consejos Rectores y las organizaciones representativas ante las cuestiones de género y la ausencia de estrategias de apoyo y acciones específicas.
- ◆ Sin embargo, en los casos en las cooperativas en las que se ha encontrado algún apoyo específico a las mujeres, se ha detectado una buena respuesta.
- ◆ La falta de mujeres en los Consejos Rectores contrasta con su peso en la estructura técnica.
- ◆ La participación de las mujeres titulares en las OPA, aunque sigue siendo inferior a la de los hombres, ha aumentado sensiblemente: se encuentra alta participación en cursos y jornadas informativas, visitas en demanda de apoyo, ha aumentado la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad, etc.
- ◆ Las tres OPA reconocidas por el MAPA cuentan con una organización específica de mujeres que ha incentivado mucho la participación de las mujeres y la sensibilidad de la dirección de la OPA hacia las cuestiones de género.
- ◆ En las tres OPA se ha encontrado la existencia de una estrategia específica de género, actividades orientadas a las mujeres y actuaciones específicas de apoyo a la participación.
- ◆ Cabe destacar el apoyo de las OPA a la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad de cooperativas y diversos organismos con representación agraria: Comunidades de Regantes, Denominaciones de Origen, etc.

## Las mujeres en las asociaciones de género

- ◆ Existe un panorama complejo de asociaciones de mujeres en el medio rural que se agrupan en los siguientes bloques:
  - Asociaciones de carácter socio-cultural: suelen tener ámbito local, aunque a veces se federan en un ámbito mayor. Se ocupan de cuestiones generales que afectan a todos los habitantes y de cuestiones específicas de género. Desarrollan actividades culturales y de ocio y participan en programas de formación. Algunas participan en Comisiones de Igualdad y colaboran con los organismos de género de las CCAA.
  - Asociaciones de amas de casa, de carácter más tradicional. Muchas están federadas en las grandes organizaciones estatales.
  - Asociaciones de mujeres vinculadas a las OPA: asocian a mujeres agricultoras, a mujeres vinculadas a agricultores familiarmente y a otras. Suelen promover activamente la actividad empresarial de las mujeres y su participación en cargos de responsabilidad a todos los niveles. Han crecido mucho en los últimos años y se han estructurado. Están jugando un papel importante en la mejora de la posición de las mujeres en el sector.
  - Otras asociaciones: apenas existen asociaciones de empresarias como tales y la participación de las mujeres en asociaciones empresariales generales es pequeña.
- ◆ En conjunto, las asociaciones de mujeres tienen una presencia muy importante en el medio rural y se encuentran en muchos municipios.
- ◆ En todos los casos tienen una actividad cultural y formativa considerable y son vías adecuadas para transmitir información a las mujeres.
- ◆ Únicamente en las asociaciones vinculadas a las OPA se ha encontrado un interés generalizado en participar en los Grupos de Acción Local de la iniciativa LEADER + y el programa PRODER II. En las restantes el interés es muy variable.

### La participación de las mujeres en las Medidas de Acompañamiento

- ◆ En estas medidas no existe ningún tratamiento diferencial para las mujeres, lo que ha repercutido en que no haya mejorado, o haya mejorado poco, la participación.
- ◆ La participación femenina en estas medidas está condicionada por su titularidad en las explotaciones.
- ◆ La única medida en la que existe una participación muy significativa de mujeres es en el cese anticipado debido a la concentración de las explotaciones beneficiarias en las comarcas donde la titularidad está más feminizada y a la propia estructura de buena parte de las explotaciones de mujeres.

## La participación de las mujeres en la Iniciativa LEADER + y el Programa PRODER II

### *La participación de las mujeres en los proyectos.*

- ◆ Hay un incremento generalizado en la participación de las mujeres en las inversiones, tanto individualmente como en sociedades mercantiles o civiles.
- ◆ Existe una gran diversidad en los sectores de actividad de las empresas creadas por mujeres: aunque el turismo y todo lo vinculados a él sigue siendo importante, han irrumpido nuevos ámbitos de actuación, algunos muy innovadores
- ◆ Están aumentando las inversiones de mujeres de más presupuesto y complejidad.
- ◆ La mayor parte de los puesto de trabajo creados por mujeres son para mujeres.
- ◆ El desarrollo de los servicios a las personas está generando mucho empleo femenino, a la vez que favorece nuevos yacimientos de empleo que son mayoritariamente desarrollados por mujeres.
- ◆ Las inversiones de mujeres están escasamente vinculadas a la actividad agraria principal de la zona
- ◆ Las inversiones de mujeres no suelen centrarse en los principales sectores económicos de la zona.
- ◆ Entre las mujeres inversoras se encuentra un colectivo muy formado frente a una mayoría que tiene menos formación.
- ◆ Existe una demanda de formación generalizada.

### *La participación de las mujeres en la gestión de los GAL*

- ◆ La presencia de las mujeres en los órganos de gobierno de los GAL es pequeña y las que están representan mayoritariamente a Ayuntamientos. Apenas participan asociaciones de mujeres, a pesar de su alta presencia en el medio rural
- ◆ Ha mejorado la aproximación de los equipos técnicos de los GAL hacia las asociaciones de mujeres
- ◆ La presencia de mujeres en los equipos técnicos es alta
- ◆ Ha aumentado la sensibilidad de los equipos técnicos hacia las cuestiones de género, esto puede verse favorecido por la compatibilización con proyectos EQUAL.
- ◆ Se ha detectado la existencia de alguna Comisión de Igualdad en estos ámbitos, creadas con el apoyo de la CCAA correspondiente.

## La participación de las mujeres en los programas de incorporación de jóvenes y mejora de explotaciones

- ◆ Dentro de cada comarca, las características de las explotaciones de las mujeres que se incorporan o que se acogen a los programas de mejora son similares a las de los hombres.
- ◆ Las explotaciones de las mujeres que se acogen a estos programas son de mayor dimensión que la media y presentan mayores índices de innovación. Las que cuentan con asalariados son más que en la media de las explotaciones.
- ◆ Las comarcas donde hay más mujeres que se incorporan son las del norte, donde la participación de las mujeres en el total de las personas beneficiarias está por encima del 50%, mientras que la menor cifra se encuentra en Arlanza, la Campiña de Córdoba y Mancha.
- ◆ Las OTE preferentes de incorporación son ganadería de cría y leche y hortofrutícola. De todos modos, a nivel comarcal se han encontrado algunas incorporaciones en los cultivos mayoritarios de la zona.
- ◆ Las mujeres se incorporan directamente como titulares o bien a través de sociedades civiles o mercantiles.
- ◆ Entre las mujeres que se incorporan o se acogen a planes de mejora en el norte no se detecta que haya mujeres que no se impliquen en el trabajo de la explotación, sin embargo este fenómeno aún es frecuente en las restantes zonas, aunque ha disminuido.
- ◆ La mayor parte de las mujeres que se incorporan asumen la gestión de las ayudas y suelen participar en las ventas, sin embargo, fuera del norte aún hay muchas que no realizan tareas agrarias.
- ◆ En general las mujeres se incorporan a mayor edad que los hombres, algunas colaboraban en la explotación, pero la mayoría han tenido otra experiencia laboral.
- ◆ Existe una gran demanda de formación entre las mujeres que se acogen a estos programas y valoran positivamente los cursos de incorporación.
- ◆ Entre las mujeres que se acogen a estos programas existe un colectivo minoritario pero creciente que tienen un nivel de formación alto. Éstas suelen incorporarse en explotaciones de mayor tamaño.
- ◆ Estas mujeres valoran positivamente la labor formativa e informativa de las OPA.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural

### Fuentes de información

- La caracterización de las mujeres que han accedido a estos programas se ha realizado en base a documentación aportada por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, procedente de las bases de datos de beneficiarios de los distintos programas y del trabajo de campo realizado.
- La información disponible es muy heterogénea y condiciona el análisis: mientras para algunos programas se dispone de características individuales de la mujer beneficiaria y de la explotación (edad y formación de la titular, OTE, ámbito geográfico, etc.) y de una serie temporal, en otros sólo se cuenta con el número de proyectos de mujeres y en otros no se realiza la segregación por sexo.
  - ◆ La información suministrada al MAPA por las CCAA es muy heterogénea en algunos programas, especialmente en la iniciativa LEADER +, a pesar de existir indicadores comunes y nacionales con tratamiento por edad, sexo, etc.
  - ◆ La inexistencia de tratamiento de género en la información ha impedido contar con resultados, a escala, nacional de PRODER II y del Plan Nacional de Regadíos.
  - ◆ Tampoco existe información con tratamiento de género en las Medidas de Acompañamiento, lo que ha obligado a limitar el análisis a una muestra de 10 comarcas tipo para las que el FEAGA ha realizado un conteo ex profeso en base al nombre de la persona beneficiaria.
  - ◆ La información disponible de periodos de programación anterior, al no estar segregados por sexo.
- Con respecto a la formación, sólo se dispone de datos del Programa Plurirregional (parte de formación continua) y del Formación Cooperativa, ambos del MAPA.
- Se ha realizado un trabajo de campo en 10 comarcas tipo encaminado a profundizar la caracterización de las mujeres acogidas a los programas y a evaluar la importancia de las características comarcales en la respuesta de las mujeres.

### Rasgos generales de las mujeres acogidas a los programas

- La edad a la que las mujeres emprenden actividades en calidad de empresarias es relativamente alta, por encima de los 30 años.
- La mayor parte de ellas han tenido experiencias laborales previas.
- En el trabajo de campo se ha identificado un colectivo significativo con un nivel medio o alto de formación, que coexiste con un grupo mayoritario que sólo ha alcanzado la formación básica.
- Según el trabajo de campo la mayoría están casadas y la presencia de viudas es mayor en agricultura.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural. Continuación

### Caracterización de las mujeres agricultoras beneficiarias de la incorporación de jóvenes y mejora de explotaciones

- ➔ La mayoría de las mujeres se incorporan con más de 30 años, en contraste con los hombres que se incorporan mayoritariamente antes de esa edad, lo que influye en su nivel de formación agraria y su participación en la explotación.
- ➔ Según el trabajo de campo, la mayor parte de las mujeres acogidas se declaran titulares, se han encontrado pocas cotitulares. Algunas se declaran directoras de grandes explotaciones con forma de sociedad mercantil o sociedad civil.
- ➔ La mayor parte de las mujeres declaran que han accedido a la explotación por herencia directa suya, alguna por herencia del marido. Casi todas han ampliado su explotación mediante nuevas adquisiciones.
- ➔ Las bases de datos del MAPA ponen de manifiesto que las incorporaciones y mejora de explotaciones realizadas por mujeres se concentran en los sectores vacuno de leche y carne y hortalizas (más del 50%). La baja participación en los planes de mejora en viñedo, olivar y ganadería de cerdo y aves están condicionada por las limitaciones sectoriales.
- ➔ En los dos programas se registra una gran concentración de beneficiarias en las Comunidades de la Cornisa, incluida Galicia, y en las Comunidades Ribereñas del Mediterráneo más Canarias. Esto es coherente con la distribución geográfica de los subsectores agrarios más feminizados.
- ➔ En la misma línea, el trabajo de campo muestra que las actividades productivas de las mujeres beneficiarias coinciden con las predominantes en las comarcas en las que se encuentran, aunque su presencia en ganadería suele ser más alta en toda la geografía. Dentro de estos subsectores, el grado de diversificación productiva es más alto en las mujeres que en los hombres (flores, quesos, apicultura, etc.)
- ➔ Tanto el análisis de las bases de datos como los resultados del trabajo de campo ponen de manifiesto que no existen diferencias en las características de las explotaciones de las mujeres y los hombres beneficiarios de los programas.
- ➔ Los hombres y las mujeres que se benefician de los programas cuentan con explotaciones de mayor dimensión que la media comarcal y tienen índices de salarización e innovación superiores en sus explotaciones, no existiendo diferencias según sexo.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural. Continuación

- Las mujeres beneficiarias de estos programas suelen acogerse a distintos tipos de ayudas, aprovechan las oportunidades que se les brinda, cobran a su nombre todas las subvenciones, suscriben los seguros agrarios y demás cuestiones relacionadas con su explotación. La discriminación positiva en estos programas ha favorecido que sean ellas las solicitantes, lo que ha permitido visualizar su presencia en las explotaciones agrarias.
- El trabajo de campo muestra que la mayor parte de las mujeres que se han acogido a estos programas realizan algún tipo de tareas en la explotación: todas ellas se encargan de la gestión burocrática, que al complicarse en las explotaciones mayores, se acerca a una verdadera gestión económica, y todas ellas participan también en la compra de insumos y venta de los productos. Bastantes participan en la gestión de la mano de obra asalariada. En las explotaciones mayores las mujeres asumen la dirección. Han perdido peso las que participan en recolecciones y otros trabajos manuales descualificados y ha aumentado el trabajo directo con maquinaria, sobre todo en ganadería, aunque sigue siendo bajo. Muchas mujeres acuden a empresas de servicios con maquinaria para la realización de las labores.

### La participación de las mujeres agricultoras beneficiarias en las entidades representativas del sector

- El desarrollo de las tareas de gestión y administración burocrática de las explotaciones ha acercado a las mujeres a las OPA y a las cooperativas y demás instituciones sectoriales. Con respecto a la década anterior se detecta un avance importante en este punto.
- En el trabajo de campo se detecta un alto nivel de participación de las mujeres en las OPA, especialmente en sus programas de formación e información.
- En las OPA ha aumentado el número de mujeres en cargos de responsabilidad.
- Todas las OPA cuentan con una asociación específica de mujeres, en algunos casos muy activas y bien consideradas por las mujeres beneficiarias de los programas. Estas asociaciones han jugado un papel relevante en el cambio de actitud de las OPA hacia las mujeres.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural. Continuación

- ▶ Se ha detectado que las direcciones de las OPA en sus distintos niveles son más sensibles a las cuestiones de género y empiezan a existir estrategias para favorecer la incorporación en todos los niveles de la agricultura.
- ▶ Según el trabajo de campo, en torno a la mitad de las mujeres beneficiarias de estos programas pertenecen a cooperativas, sin embargo, su grado de participación en ellas es bajo, manteniéndose una situación similar a la de hace una década. Su presencia sigue siendo muy baja en los Consejos Rectores.
- ▶ Las mujeres se quejan de la escasa sensibilidad desde las cooperativas a los problemas de género y de la falta de estrategia de apoyo a su participación.
- ▶ La presencia de las mujeres en los organismos con representación agraria (Consejos Reguladores, Comunidades de Regantes, Cámaras Agrarias, ..) es muy baja, aunque se han localizado algunos representantes en ellos que han contado con el apoyo explícito de las OPA.

### Caracterización de las mujeres empresarias no agrarias beneficiarias de los programas PRODER II y EADER +

- ▶ Según la información suministrada por el MAPA, el 46,5% de los proyectos empresariales de personas físicas acogidos a la Iniciativa LEADER + son de mujeres, lo que supone un avance significativo frente a las estimaciones de los LEADER I y II, por debajo del 30%.
- ▶ El 80% de los proyectos se encuadran en las medidas de PYMES y servicios, valorización del patrimonio y turismo.
- ▶ El turismo, en su conjunto, sigue acaparando la mayor parte de las inversiones. Resulta muy significativo el incremento de las inversiones de mujeres en servicios a la población y la pérdida de importancia de las actividades relacionadas con la producción agraria.
- ▶ La misma fuente muestra que el 43% del empleo creado y consolidado por la iniciativa LEADER + es femenino; en los nuevos empleos las mujeres alcanzan el 52%. La mejora con respecto a los periodos anteriores de programación es notable (36% en el LEADER II). En el trabajo de campo se ha encontrado que la mayor parte de las empresas creadas a por mujeres cuentan con asalariados y, entre ellos, la participación femenina supera ampliamente el 50%.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural. Continuación

- La misma fuente muestra que el 43% del empleo creado y consolidado por la iniciativa LEADER + es femenino; en los nuevos empleos las mujeres alcanzan el 52%. La mejora con respecto a los periodos anteriores de programación es notable (36% en el LEADER II). En el trabajo de campo se ha encontrado que la mayor parte de las empresas creadas a por mujeres cuentan con asalariados y, entre ellos, la participación femenina supera ampliamente el 50%.
- El 55% de los empleos de mujeres creados por la Iniciativa LEADER + corresponde a menores de 40 años, mientras en los hombres es el 52%.
- En el marco de esta Iniciativa, el empleo eventual es mayor en las mujeres que en los hombres.
- En el trabajo de campo se ha encontrado que una buena parte de las beneficiarias han optado por constituir sociedades mercantiles, civiles y cooperativas, esto complica el análisis, ya que los indicadores nacionales y comunitarios no contemplan el género en estas empresas.
- Según los resultados del trabajo de campo, la mayor parte de las inversoras tienen experiencia laboral previa. Es particularmente interesante la existencia de un colectivo de mujeres anteriormente agricultoras que han invertido en otros sectores.
- En los anteriores programas se detectó una preferencia de las mujeres invertir en sectores conocidos, sin embargo, ahora ha aumentado el número de empresarias que invierten en sectores innovadores y menos conocidos para ellas, no teniendo en muchas ocasiones relación con el negocio familiar. Se detecta un abanico sensiblemente más abierto de actividades de inversión por parte de las mujeres. Bastantes mujeres abordan negocios más complejos y con mayor inversión que en 1999.
- La mayor parte de las empresas creadas por mujeres han aumentado su dimensión y han ampliado sus actividades desde su creación.
- Las mujeres empresarias cuentan con apoyo familiar y lo valoran muy bien.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural. Continuación

### Participación de las mujeres empresarias no agrarias en asociaciones e instituciones.

- Según la información del MAPA sobre la Iniciativa LEADER +, ha aumentado la presencia de las mujeres en los órganos de decisión de los GAL, aunque todavía en el 73% de los Grupos las mujeres suponen menos del 25% de los miembros. Buena parte de las mujeres que participan en los GAL son alcaldesas y sólo una minoría participan como representantes de las asociaciones de mujeres o de otra índole (empresarios, ecologistas, culturales, etc.).
- El 32% del conjunto de personas gerentes de los GAL son mujeres.
- En el trabajo de campo se ha encontrado una tendencia a mantener relaciones con las asociaciones de mujeres desde los equipos técnicos. Las asociaciones con las que se mantienen relaciones no suelen ser las de amas de casa, se trata de asociaciones de empresarias o socioculturales, que trabajan en el ámbito de la búsqueda de la igualdad.
- Los equipos técnicos de los GAL muestran sensibilidad por las cuestiones de género, aspecto éste que ha mejorado con respecto a los programas anteriores.
- En algunos casos el mismo equipo técnico del GAL gestiona un proyecto EQUAL, lo que favorece una mayor atención a las cuestiones de género.
- Se ha encontrado que algunas CCAA tienen líneas específicas para financiar un área de género o departamento de igualdad dentro del GAL.
- Según el trabajo de campo la mayor parte de las mujeres empresarias no participan en ninguna asociación de mujeres. Las asociaciones de mujeres vinculadas a OPA y las socioculturales son las que despiertan mayor interés entre las empresarias.

## Caracterización de las Mujeres en los Programas Operativos y de Desarrollo Rural. Continuación

### La formación y las mujeres empresarias

- Existe un gran interés por la formación parte de las mujeres, tanto en las agricultoras como en los restantes sectores, pero se detecta una falta de oferta formativa sobre las actividades concretas.
- Según los datos del MAPA, en el Programa Plurirregional (área de formación continua) la participación de mujeres es del 37% (2005). Más de la mitad de las participantes se encuentra entre 25 y 45 años. Su nivel de estudios es más alto que el de los hombres, aunque inferior a la medida de las ocupadas en España.
- Entre las participantes en el Programa Plurirregional, la tasa más alta de estudios se registra entre las menores de 25 años. El colectivo más numeroso de participantes es el que sólo tienen estudios primarios, que coincide con el más envejecido.
- Gran parte de las mujeres participantes en el Programa Plurirregional acuden a cursos no agrarios (turismo rural, artesanía, transformación de productos agrarios, etc.), son minoría las que asisten a cursos vinculados con la actividad agraria.
- La participación de mujeres en el Programa de Formación Cooperativa es el 26,5%. El ámbito de este programa es exclusivamente agrario. La mayor parte de las mujeres que participan lo hacen en cursos de calidad e higiene alimentaria (36%), el 21% asiste a política agraria y funcionamiento de mercados, el 15% a los de funcionamiento y desarrollo empresarial y cooperativo y el 15% a cursos relacionados con la gestión de las explotaciones y técnicas de producción agraria.
- El nivel de estudios de las mujeres que participan en el Programa de Formación Cooperativa es superior al de los hombres. Esto es coherente con la presencia y características de las mujeres en la estructura cooperativa, entre las que destacan las técnicas.

### La participación de las mujeres en las Medidas de Acompañamiento

- Destaca la mayor incidencia que tiene en las mujeres el cese anticipado, especialmente en Asturias y Galicia. Los elementos que han favorecido esta incidencia son la alta participación de mujeres titulares en estas zonas, las estrategias de apoyo desde las Consejerías y las características de buena parte de las explotaciones de mujeres. Fuera del Norte, a pesar de que la medida tienen menos incidencia, cabe señalar la mayor presencia de hombres.
- El número de hombres que reciben la indemnización compensatoria por zona desfavorecida es muy superior al de mujeres (en algunas comarcas más del 90% son hombres), sin embargo cabe señalar un incremento en la participación femenina entre 2001 y 2005, en el marco de una caída general de los beneficiarios.

## Evaluación de los Obstáculos y Medidas de Apoyo Para la Participación de las Mujeres

- El medio rural presenta una serie de limitaciones derivadas de su menor densidad de población, de la existencia de núcleos de población de dimensiones demasiado pequeñas para generar servicios, del menor grado de movilidad, del menor dinamismo económico o la concentración de la actividad en pocos sectores entre otros elementos. Estos problemas dificultan el desarrollo económico para todas las personas, pero se agravan en las mujeres. Estos problemas difieren mucho entre comarcas y núcleos de población, siendo mayores en los medios rurales más duros. Cabe citar que la mejora global de las infraestructuras físicas y sociales y servicios y la extensión de la economía global española tienden a disminuir los efectos negativos de estos elementos. Paralelamente la aproximación de las pautas de comportamiento del medio rural y urbano limita los efectos de la "excepción" rural.
- No obstante, las mujeres siguen encontrando una serie de obstáculos que difieren según los ámbitos de actividad y zonas. Cabe señalar que, según la información recogida en el trabajo de campo, se detecta una variación importante en la percepción de los obstáculos con respecto a los años noventa.
- En el ámbito agrario las mujeres detectan como principales obstáculos para su trabajo en las explotaciones la dureza del trabajo y la falta de rentabilidad de la actividad o la falta de formación adecuada. Sin embargo, son ya pocas las que perciben como obstáculo el hecho de que sea un sector muy masculinizado.
- La participación de la mujer en la producción directa es alta en ganadería y frutas y hortalizas, sin embargo sigue habiendo muy pocas que participen en la producción de los grandes cultivos mecanizados, lo que supone un obstáculo para la incorporación en esos cultivos.
- Además, las mujeres comparten con los hombres algunos obstáculos: la dificultad de acceso a los medios de producción salvo por el mecanismo de herencia, la edad tardía de retirada de los padres, etc.
- El cuidado del hogar y, sobre todo, la atención a personas dependientes constituyen obstáculos muy importantes, aunque han mejorado con respecto a la década anterior debido a la mejora de la red de servicios a las personas y al aumento de inmigrantes que cubre en parte estas tareas.

## **Evaluación de los Obstáculos y Medidas de Apoyo Para la Participación de las Mujeres. (Continuación)**

- En términos generales, las mujeres jóvenes no valoran positivamente el sector agrario como una opción de desarrollo profesional con perspectiva de futuro. Como contraste, cabe mencionar que entre las entrevistadas, que son la minoría que ha accedido en buena medida a las ayudas de incorporación, una parte considerable manifiesta que se ha incorporado por vocación, interés laboral o perspectivas de ampliar la explotación heredada.
- El déficit formativo en cuestiones agrarias de las mujeres en el momento de su incorporación, más tardía que en los varones, es un obstáculo tanto para la propia incorporación como para las perspectivas futuras de sus explotaciones.
- La falta de apoyo específico desde las cooperativas supone un problema para la incorporación de las mujeres al sector agrario, para el desarrollo de su trabajo en él y para su participación en las estructuras cooperativas.
- La percepción que todavía tienen bastantes mujeres acerca de su propio trabajo como algo complementario de la renta familiar supone un obstáculo para la incorporación a la actividad económica de forma profesionalizada y para la creación de empresas. Sin embargo, se detecta un cambio en esta percepción en las mujeres más jóvenes
- Con respecto a las incorporaciones en los sectores no agrarios, los resultados del trabajo de campo indican como principales obstáculos la falta de formación específica para el negocio concreto y la dificultad para encontrar formación a la carta. Se mantiene el problema de la atención a las personas dependientes, aunque ha perdido importancia con respecto a la década anterior.
- Las empresarias no agrarias aprecian el apoyo que reciben de las Iniciativas LEADER + y PRODER II, mientras una buena parte se queja de la falta de sensibilidad de las restantes administraciones frente a las cuestiones de género.
- En general hay una queja sobre la excesiva burocracia de las restantes ayudas y de la obtención de los permisos.
- Cabe resaltar que no aparece como obstáculo el coste de la seguridad social en las mujeres agricultoras y sólo en muy escasa medida lo mencionan las empresarias no agrarias.

## Elementos que Incentivan la Participación de las Mujeres en los Programas de Desarrollo Rural

- Tanto el análisis de las bases de datos del MAPA como los resultados del trabajo de campo ponen de manifiesto la importancia de la discriminación positiva en la respuesta de las mujeres al LEADER +, la incorporación de jóvenes y el Programa Plurirregional de formación. Esto provoca mayor interés en las destinatarias y mayor compromiso de la administración u organismo que otorga la ayuda que obliga a una divulgación específica.
- La información sobre la participación de las mujeres en los distintos programas permite conocer la respuesta de éstas y sus características, lo que repercute, a su vez, en la bondad y eficacia de posibles medidas que puedan arbitrarse para mejorar el aprovechamiento de dichos programas por las mujeres.
- Según los resultados del trabajo de campo, el apoyo familiar es fundamental en las inversiones de mujeres dentro y fuera del sector agrario.
- La mejora de la red de servicios sociales está resultando básica en la mejora de la respuesta de las mujeres.
- Para las empresarias agrarias la salarización de la agricultura y la extensión de las empresas de servicios con maquinaria o de cooperativas con secciones de cultivos permiten solventar los problemas de su escasa aproximación a la maquinaria agrícola e, incluso, una buena parte de los problemas estructurales de las explotaciones.
- Según los resultados del trabajo de campo, tanto para las empresarias agrarias como para las de otros sectores, un incentivo fundamental para la inversión ha sido el deseo de mantener y ampliar el negocio heredado, a lo que en varios casos se suma la vocación por ese tipo de trabajo
- En las agricultoras se mantiene como incentivos secundarios a la incorporación como titular el desarrollo de otra actividad por el marido, la viudedad y el aprovechamiento de las mayores ayudas.
- Ha mejorado la percepción de las mujeres empresarias y agricultoras en la sociedad rural.
- El desarrollo de los servicios a las personas está provocando la apertura de nuevos yacimientos de empleo que están siendo aprovechados por mujeres.

## Conclusiones

- La mejora de la posición de las mujeres en España, en los últimos años, se aprecia también en las zonas rurales aunque en este caso se vea más ralentizada por las especiales condiciones de estas zonas. Esta mejora se refleja tanto en el plano del empleo (aumento de las tasas de actividad y ocupación, caída de los índices del paro, etc.) como en la presencia de mujeres en las corporaciones y entidades locales (aumento de la participación en los ayuntamientos, organizaciones socioeconómicas, profesionales, etc.).
- Entre los factores que han influido en dicha evolución cabe citar la mejora de las infraestructuras físicas y sociales, el aumento de los servicios, el desarrollo económico, la aproximación de las pautas de comportamiento del medio rural y urbano y el aumento de la sensibilidad de los poderes públicos y de la sociedad en general hacia la igualdad de oportunidades.
- El efecto de estos factores se reflejan también en la respuesta de las mujeres a los “Programas Operativos y de Desarrollo Rural”, ámbito donde se aprecia un aumento de la participación femenina. La presencia de las mujeres ha crecido sobre todo en los programas dirigidos a diversificar la economía de las zonas rurales y se mantiene más ralentizada en los que se limitan al ámbito agrario.
- La aplicación de la transversalidad de género se refleja en los programas de desarrollo rural del MAPA y las CCAA que fueron aprobados para el periodo 2000 – 2006. Sin embargo, la incorporación de criterios de igualdad en la planificación, elaboración, desarrollo, aplicación y evaluación de los Programas Operativos y de Desarrollo Rural es muy heterogénea.
  - ◆ Los Programas con información segregada por sexo son: Primera instalación de agricultores jóvenes; Leader +; Programa plurirregional de formación; Inversiones en las explotaciones agrarias mediante planes de mejora y Plan de formación cooperativa<sup>1</sup>.
  - ◆ La información suministrada al MAPA por las CCAA es muy heterogénea en algunos programas, especialmente en la iniciativa LEADER +, a pesar de existir indicadores comunes y nacionales con tratamiento por edad, sexo, etc.
  - ◆ Los Programas que incluyen medidas específicas para fomentar la participación de las mujeres son: Primera instalación de agricultores jóvenes; Leader +, PRODER II y Programa plurirregional de formación.
  - ◆ La falta de información, con tratamiento de género, en el Plan Nacional de Regadíos o en otros programas como el de Transformación y Comercialización de productos agrarios impide analizar los efectos de los mismos sobre las agricultoras y el resto de mujeres de las zonas rurales.

<sup>1</sup> Las CCAA, en sus respectivas bases de datos de beneficiarios de PRODER II, suelen tener segregada por sexo la información correspondiente a las personas físicas, sin embargo, los indicadores de seguimiento de la Administración central no contemplan el sexo.

## Conclusiones (Continuación)

- La participación femenina en los programas operativos y de desarrollo rural del MAPA varía mucho de unos a otros (19% y el 50% del total de beneficiarios de las ayudas). Entre los factores que se ha revelado con mayor incidencia están:
- ◆ **Ámbito sectorial del programa:** En los programas que actúan sólo en el ámbito agrario, la participación de las mujeres es más baja que en los dirigidos al conjunto de actividades de las zonas rurales. Así, a excepción del cese anticipado, la máxima participación de mujeres la registra el Leader +. Así mismo, la presencia de mujeres en el programa plurirregional de formación es mucho más alta que en el de formación cooperativa. En el primero se incluyen actividades formativas ligadas a la diversificación de la economía rural (turismo rural, artesanía, valorización de productos locales, servicios asistenciales, etc.), mientras que el segundo centra su actuación en el ámbito agroalimentario, y sobre todo, en la formación de socios, consejos rectores y cuadros directivos y técnicos de las cooperativas.
  - ◆ **Distribución geográfica:** El peso de las zonas ganaderas del norte en los programas agrarios incide en la proporción de mujeres en los mismos. La concentración de la medida del cese anticipado de la actividad en las CCAA de Galicia y Asturias repercute en la alta participación de las de las mujeres en el mismo. Por el contrario, medidas como la indemnización compensatoria o las ayudas agroambientales, más distribuidas en el territorio, presentan un grado de feminización mucho más bajo – las mujeres suponen el 24% y 22% respectivamente -
  - ◆ **Distribución productiva:** La importancia en el programa de la producción ganadera (sobre todo vacuno de leche y carne) y de la horticultura repercute también en la mayor o menor presencia de las mujeres. Así, en la incorporación de jóvenes, donde dichas producciones tienen un peso elevado, la proporción de mujeres es del 26%. Este porcentaje baja en los programas agrarios en los que es menor la importancia de las explotaciones hortícolas y ganaderas: mejora de explotaciones, indemnización compensatoria por zona desfavorecida y ayudas agroambientales.

## Conclusiones (Continuación)

- ◆ Inclusión en el programa de medidas de discriminación positiva para fomentar la participación de las mujeres en el mismo: El apoyo específico a las mujeres que contemplan tanto el Leader + como la incorporación de jóvenes a las explotaciones agrarias ha influido en el mayor grado de feminización que presentan dichos programas. Este factor también se refleja en el programa plurirregional de formación, donde se valora la presencia de mujeres tanto en los criterios de selección de las propuestas como en los varemos para delimitar la cuantía de la ayuda. Por el contrario, en el programa de formación cooperativa no se introduce ningún criterio de género.
- ◆ En ninguno de los dos programas analizados se han encontrado diferencias en la dimensión y características productivas de las explotaciones de las mujeres y los hombres en la misma comarca en la que se encuentran, aunque su presencia en ganadería suele ser más alta en toda la geografía. Así mismo, dentro de la horticultura y ganadería, el grado de diversificación productiva es más alto en las mujeres que en los hombres (flores, quesos, apicultura, etc.). La participación de la mujer es muy baja en la producción de los grandes cultivos mecanizados, lo que supone un obstáculo para la incorporación en las zonas donde estos predominan.
- ◆ Por lo general, las mujeres jóvenes mantienen una valoración poco positiva del sector agrario como opción de desarrollo profesional. Sin embargo, entre las entrevistadas, hay un grupo que manifiesta que se ha incorporado por vocación, interés laboral o perspectivas de ampliar la explotación heredada.

### Mujeres Agricultoras: Medidas de acompañamiento:

- ◆ En relación a estas medidas, destaca la importancia de las mujeres en el cese anticipado. En la respuesta de las mujeres a esta medida se reflejan, además de la importante presencia de las mujeres en las explotaciones ganaderas del norte, otros factores como la reducida dimensión de las explotaciones, el grado de envejecimiento de las mujeres o la presencia de medidas que han favorecido el abandono de la actividad (cuotas lácteas, bancos de tierras, campañas de animación, etc.).

## Conclusiones (Continuación)

### En relación a las empresarias beneficiarias de los programas PRODER II y LEADER +

- ◆ En estos programas se registra un avance importante de la presencia femenina a todos los niveles, sobre todo, en el desarrollo de iniciativas empresariales y en el empleo
- ◆ En relación con las iniciativas empresariales, el turismo rural sigue siendo el ámbito preferente de inversión, no obstante, se detecta cierta caída de su importancia, debido, sobre todo, al aumento de iniciativas en otros ámbitos como los relacionados con otros servicios, en especial los de asistencia a las personas dependientes. Así mismo, se ha reducido la importancia de las actividades relacionadas con comercialización y transformación de productos agrarios y siguen siendo bajas las inversiones relacionadas con otros ámbitos de la producción industrial.
- ◆ Así mismo, han aumentado las beneficiarias que optan por constituir sociedades mercantiles, civiles y cooperativas para el desarrollo de sus iniciativas empresariales. La falta de indicadores de género en este ámbito dificulta el análisis y puede desvirtuar los resultados.
- ◆ El apoyo de Leader + al empleo femenino se refleja en el aumento de la ocupación de las mujeres en el marco de esta iniciativa. El 52% de los nuevos empleos creados y el 37% de los consolidados han sido ocupados por mujeres. No obstante, sigue siendo muy alto el empleo eventual.
- ◆ Otro aspecto a resaltar es el aumento de empresarias que invierten en sectores innovadores en los que tienen poca experiencia. Las empresas creadas por mujeres han aumentado su dimensión y han ampliado sus actividades desde su creación. Esto puede haber influido en la caída de importancia del coste de la seguridad social como obstáculo para invertir.
- ◆ El apoyo familiar sigue siendo un tema muy valorado por este tipo de empresarias, así como, la atención e información específica que reciben en estos programas por parte de los GAL.

## Conclusiones (Continuación)

### Participación de las mujeres en las organizaciones socioeconómicas

- ◆ Con respecto a la década anterior se detecta un avance importante en la participación de las mujeres en las OPAS, especialmente en las actividades informativas y formativas. Esto ha sido favorecido, entre otros factores, por la mejor actitud de las OPAs hacia las mujeres. En este cambio, las asociaciones de mujeres vinculadas a las OPAS han jugado un papel relevante. No obstante, sigue siendo baja, la participación de las mujeres en los cargos de dirección de estas organizaciones, así como, su presencia en los organismos con representación agraria (Consejos Reguladores, Comunidades de Regantes, Cámaras Agrarias).
- ◆ La presencia de mujeres en los GAL ha aumentado también con respecto a la década anterior, tanto en los órganos de decisión como en la gestión. A pesar de este avance, las mujeres siguen siendo minoritarias en la dirección de los GAL. Su participación, en los mismos, no corresponde con la adquirida en el plano socio – empresarial, en el empleo o la que tienen en la población.
- ◆ En las cooperativas agrarias la participación de las mujeres es muy baja, mantienen una situación similar a la de hace una década. La presencia femenina en los Consejos Rectores sigue siendo escasa. Según las entrevistadas, la sensibilidad de las cooperativas con los temas de género es muy reducida, y pocas aplican medidas para aumentar la presencia de mujeres.
- ◆ La presencia de las mujeres en los organismos con representación agraria (Consejos Reguladores, Comunidades de Regantes, Cámaras Agrarias) es también muy baja, aunque se han localizado algunas representantes en ellos que han contado con el apoyo explícito de las OPAs y pueden servir de ejemplo.

## Conclusiones (Continuación)

### Formación

En el trabajo de campo se ha detectado un gran interés por la formación de parte de las mujeres, tanto en las agricultoras como en los restantes sectores. Esta demanda, se refiere sobre todo, a la formación específica sobre actividades concretas y con un grado de especialización alto. Ámbitos en los que se detecta una falta de oferta formativa.

- ◆ En el marco de los dos programas de formación analizados, plurirregional y cooperativo, la presencia femenina en los cursos relacionados con la producción agraria y organización cooperativa, es reducida.
- ◆ En los cursos de formación cooperativa, una parte significativa de las mujeres que participan son técnicas que trabajan como asalariadas cooperativas. La presencia de estas mujeres explica, en parte, la mayor importancia que las personas universitarias tienen en el colectivo femenino frente al masculino.
- ◆ En el Programa plurirregional, gran parte de las asistentes acuden a cursos no agrarios (turismo rural, artesanía, transformación de productos agrarios, etc.), son minoría las que asisten a cursos vinculados con la actividad agraria.

